

<b>CYFARFOD</b>	<b>Cabinet</b>
<b>DYDDIAD</b>	<b>3 Mai 2016</b>
<b>TEITL</b>	<b>Trosolwg Perfformiad Cyngor Gwynedd 2015/16 - meysydd Plant a Phobl Ifanc, Y Gymraeg, Cyngor Effeithiol ac Effeithlon a Chynllunio Ariannol</b>
<b>PWRPAS</b>	<b>Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad</b>
<b>AWDUR</b>	<b>Y Cynghorydd Dyfed Edwards</b>
<b>SWYDDOG CYSWLLT</b>	<b>Geraint Owen, Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol</b>

## **1.0 Cyflwyniad**

- 1.1 Yn unol â chyfundrefn rheoli perfformiad y Cyngor, cyflwynir trosolwg o berfformiad y Cyngor hyd yma yn 2015/16. Mae'r adroddiad hwn yn canolbwyntio ar Blant a Phobl Ifanc, Y Gymraeg, Cyngor Effeithiol ac Effeithlon a Chynllunio Ariannol sy'n rhan o bortffolio'r aelodau Cabinet canlynol:

Y Cynghorydd Gareth Thomas  
Y Cynghorydd Mair Rowlands  
Y Cynghorydd Peredur Jenkins  
Y Cynghorydd Dyfrig Siencyn

- 1.2 Mae'r adroddiad yn cyfarch y cynlluniau trawsnewidiol sydd yn y cynllun strategol yn ogystal ag yn tynnu sylw at y mesurau perfformiad sydd yn adlewyrchu gwaith dydd i ddydd y Cyngor.

## **2.0 Rhesymau dros argymell y penderfyniad**

Er mwyn sicrhau rheoli perfformiad effeithiol.

## **3.0 Prif negeseuon**

- 3.1 Gweler fod cynnydd da am y flwyddyn gyda phrosiectau ym maes Plant a Phobl Ifanc, gyda phroblemau gyda data yng nghyswllt un mesur, sef SCC/024 Canran y plant sy'n derbyn gofal yn ystod y flwyddyn a chanddynt Gynllun Addysg Bersonol o fewn 20 diwrnod ysgol i dderbyn gofal neu ymuno ag ysgol newydd yn ystod y flwyddyn.
- 3.2 Er bod ychydig o lithriad mewn prosiectau penodol o fewn y maes Diogelu, mae ein trefniadau diogelu yn parhau i gryfhau.
- 3.3 Mae nifer o weithgareddau llwyddiannus wedi eu cynnal fel rhan o waith prosiectau yn maes Y Gymraeg.

- 3.4 Mae rhai agweddau o brosiectau yn y maes Cyngor Effeithiol ac Effeithlon yn llithro ychydig ac yn bendol o fewn prosiect C5 Hunanwasanaeth.
- 3.5 Mae'r maes Cynllunio Ariannol wedi bod yn llwyddiannus am y flwyddyn.

#### **4.0 Prosiectau'r Cynllun Strategol**

Cyflwynir isod adroddiadau cynnydd cryno ar brosiectau'r Cynllun Strategol 2015/16 yn y meysydd Plant a Phobl Ifanc, Y Gymraeg, Cyngor Effeithiol ac Effeithlon a Chynllunio Ariannol. Mae'r prosiectau ym mherchnogaeth yr aelodau Cabinet unigol.

Er mwyn atgoffa aelodau, mae geiriad y cynllun strategol wedi ei nodi mewn glas.

#### **4.1 Plant a Phobl Ifanc**

Y Cynghorydd Gareth Thomas

##### **P1 Strategaeth Ansawdd Addysg**

**Pwrpas y prosiect hwn yw paratoi a datblygu Strategaeth Ansawdd Addysg fydd yn sail i wella a chysoni safonau addysg ar draws y Sir.**

Mae Strategaeth Ansawdd Addysg wedi'i llunio a bydd yn sail i wella a chysoni safonau addysg ar draws Gwynedd. Mae'r strategaeth yn cyfateb i brif faterion sydd yng Nghynllun Busnes yr Adran Addysg.

Er bod canlyniadau haf 2015 wedi bod yn gyffredinol dda, mae'r Adran Addysg wedi adnabod meysydd sydd angen eu gwella, ac i'r perwyl hwn wedi sicrhau bod y meysydd yma yn cael eu cynnwys yng Nghynllun Busnes Gweithgor Gwella Ysgolion Rhanbarthol (GwE).

##### **P2 Gwella arweinyddiaeth a rheolaeth**

**Pwrpas y prosiect hwn yw gwella amodau arweinyddiaeth er mwyn codi safonau.**

Mae'r Adran Addysg wedi bod yn cydweithio gyda'r Gwasanaeth Gwella Ysgolion Rhanbarthol (GwE) i ddarparu gweithdai arweiniol ym maes hunan arfarnu a chynllunio gwelliant i gynrychiolaeth o Uwch Dimau Rheoli pob ysgol. Roedd y sesiynau yn caniatáu mynediad i gyflwyniadau ar yr arferion gorau yn lleol a deunyddiau enghreifftiol i gefnogi gweithredu yn ôl yn yr ysgol. Trefnwyd hefyd bod pob ysgol yn cael mynediad i offeryn arfarnu er mwyn iddynt allu monitro bod yr arweiniad wedi miniogi gweithredu ar draws sawl ysgol.

Bu GwE hefyd yn gweithio gyda'r adran i ddarparu gweithdai i gynorthwyo arweinwyr i gael eu hysgolion yn barod ar gyfer arolygiad Estyn. Fel rhan o'r sesiynau cafwyd mewnbwn gan ymarferwyr llwyddiannus. Mae gwelliannau sylweddol i'w gweld ym mhroffil 'categori dilyniant' yr ysgolion sydd wedi cael eu harolygu ers hynny.

## **Rhaglen creu rhwydwaith o ysgolion hyfyw i'r dyfodol**

**Pwrpas y rhaglen yma yw datblygu rhwydwaith o ysgolion hyfyw i'r dyfodol. Bydd cyflawni'r rhaglen yn creu gwell amodau i ddatblygu arweinyddiaeth, cynyddu a chysoni safonau addysg, a gwella profiadau i blant a phobl ifanc.**

Mae'n bwysig ystyried deilliannau'r rhaglen yma yn y tymor hir, a'r ffordd ymlaen gyda'r rhaglen ôl-2018.

## **P3 Ysgol Bro Llifon**

**Pwrpas y prosiect yma yw darparu ysgol newydd yn sgil penderfyniad y Cyngor i gau ysgolion y Groeslon, Carmel a Bron y Foel.**

Mae'r prosiect yma wedi'i gwblhau yn llwyddiannus.

## **P4 Hafod Lon Newydd**

**Pwrpas y prosiect yma yw darparu ysgol arbennig i ddisgyblion Meirionnydd a Dwyfor a hynny yn wyneb y penderfyniad i gau'r Ysgol Hafod Lon bresennol.**

Mae cynnydd da wedi'i wneud gyda'r gwaith adeiladu, ac mae'n parhau yn fwriad i agor yn nhymor yr hydref 2016.

## **P5 Dalgylch Y Gader**

**Pwrpas y prosiect hwn yw sefydlu un Ysgol Ddalgylchol cyfrwng Cymraeg 3-16 oed yn nalgylch Ysgol y Gader.**

Disgwylir bydd gwaith adeiladu wedi'i gwblhau er mwyn i'r ysgol newydd agor ym Medi 2017. Bydd pennaeth newydd yn cychwyn yn ei swydd ar ôl gwyliau Pasg 2016. Mae plant Adran Iau Ysgol Gynradd Dolgellau wedi symud i'r cabanau ers dechrau Ionawr 2016 a rhagwelir bydd Adran y Babanod yn trosglwyddo i'r cabanau yn hwyrach yn y flwyddyn. Mae plant Ysgol Llanelltyd hefyd wedi trosglwyddo i gabanau ar ddechrau Ionawr 2016.

## **P6 Glancegin**

**Pwrpas y prosiect hwn yw sicrhau buddsoddiad i ddarparu adeilad newydd i Ysgol Glancegin sydd wedi ei lleoli ym Maesgeirchen.**

Mae'r achos busnes wedi'i gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru, felly mae'r £5.11 miliwn yn ei le ar gyfer adeilad newydd Ysgol Glancegin.

## **P7 Dalgylch Y Berwyn**

**Pwrpas y prosiect yma yw creu Campws Dysgu Gydol Oes Cyfrwng Cymraeg ar safle presennol Ysgol y Berwyn.**

Mae cam olaf yr achos busnes wedi ei gymeradwyo gan y Cabinet a Llywodraeth Cymru. Disgwylir bydd y gwaith adeiladu yn cael ei gwblhau ar amser er mwyn i'r ysgol newydd agor ym Medi 2017.

## **P8 Trawsnewid y ddarpariaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol a Chynhwysiad**

**Pwrpas y prosiect yma fydd trawsnewid y gwasanaeth ar gyfer plant sydd ag anghenion dysgu ychwanegol.**

Mae ymgysylltu eang wedi digwydd yn ddiweddar er mwyn derbyn cefnogaeth i egwyddorion y Strategaeth Anghenion Dysgu Ychwanegol. Cynhaliwyd fforymau penodol i drafod blaenoriaethau darpariaeth o fewn rhai gwasanaethau arbennig. Er na fydd y ddarpariaeth newydd mewn lle tan Hydref 2016, erbyn hyn mae cytundeb i roi cefnogaeth ynghynt i unigolion pan fo'r angen yn galw. Mae'r hyfforddiant yn y dulliau o ganolbwyntio ar yr unigolyn yn parhau, ac mae'r modiwlau e-ddysgu wedi'u cwblhau, ac ar gael i'r Cydlynwyr. Yn ogystal, mae hyfforddiant wedi'i drefnu ar gyfer sefydlu pencampwyr yn y dulliau yma.

Y Cynghorydd Mair Rowlands

## **P9 Sicrhau ystod o wasanaethau ataliol ar gyfer grwpiau o blant a phobl ifanc bregus Gwynedd.**

**Pwrpas y prosiect yw sicrhau trosolwg o'r agenda ataliol yn y Sir, gan weithio yn amlasiantaethol er mwyn sicrhau ein bod yn canolbwyntio ein hymdrechion ar wneud y pethau cywir yn y lle cywir.**

Fel adroddwyd y tro diwethaf yn [Adroddiad Trosolwg Perfformiad 16 Chwefror 2016](#), mai'r prif feysydd o angen sydd wedi eu hadnabod yn y ddarpariaeth ar hyn o bryd ydi:

- Llefaredd plant o dan 3 oed
- Pobl ifanc yn eu harddegau
- Materion rhiantu ac ymddygiad
- Aelwydydd incwm isel a rhieni ddim mewn gwaith

Ers mis Ionawr 2016, mae gwaith ymgysylltu wedi digwydd gyda rhanddeiliad perthnasol sy'n darparu ymyraethau cynnar i blant a phobl ifanc bregus er mwyn cael darlun cliriach o'r gwasanaethau sydd ar gael i'r garfan yma o bobl ifanc a'r meysydd o angen. Mae'r asesiad o anghenion yma yn mynd i osod cynllun tymor hir ar gyfer gwasanaethau ataliol/ymyrraeth gynnar rhwng y Cyngor a'r partneriaid allanol, yn cynnwys y trydydd sector.

Cynhaliwyd gweithdy ar y cyd gyda phartneriaid i drafod yr asesiad a phenderfynu ar gyfeiriad y gwaith i'r dyfodol, yn cynnwys trafodaeth am beth sydd angen ei gomisiynu ac adnabod grwpiau o flaenoriaeth i'r dyfodol. Bydd eglurder ar y cynllun gweithredu yn ystod Ebrill 2016.

## 4.2 Diogelu

Y Cyngorydd Mair Rowlands

### **D1 Sicrhau perchnogaeth Cyngor cyfan i'r maes diogelu**

**Pwrpas y prosiect yma yw sicrhau fod perchnogaeth gorfforaethol i'r agenda diogelu a bod gweithredu yn effeithiol o ran diogelu plant ac oedolion bregus Gwynedd.**

Mae gwaith yn symud yn ei flaen o ran yr elfennau mesur effaith a chodi ymwybyddiaeth o'r maes diogelu. Ond, fel llawer i brosiect, mae'n debyg mai'r elfen o fesur effaith sydd fwyaf heriol. Wedi dweud hyn, rhagwelir y bydd modd, am tro cyntaf eleni, i gymharu gwybodaeth gyda'r flwyddyn ddiwethaf. Cyflwynwyd Adroddiad Drafft Archwiliad Trefniadau Diogelu – Ymwybyddiaeth Staff o'r polisi 2015/16 i Banel Diogelu Plant ac Oedolion Bregus ddechrau mis Mawrth 2016.

### **D2 Diogelu Plant a Phobl Ifanc**

**Pwrpas y prosiect yma yw gwella yn barhaus y trefniadau a diwylliant diogelu yn y maes plant a phobl ifanc.**

Cyflwynwyd rhaglen waith rhan gyntaf y prosiect sef Ecsploetio Plant yn Rhywiol ym mis Medi ac mae opsiynau yn cael eu hystyried ar hyn o bryd o ran defnyddio arbenigwr yn y maes er mwyn ymateb i'r risg sydd wedi ei adnabod yn genedlaethol.

Derbyniwyd copi o gynllun gweithredu rhanbarthol y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol, ac mae gwaith yn cael ei wneud i sicrhau ein bod yn adolygu ein trefniadau ar gyfer y maes yn ei sgil. Mae'n bosib y bydd angen codi ymwybyddiaeth a llunio rhaglen waith leol i ymateb a sicrhau cydymffurfiaeth â'r disgwyliadau.

Mae'r amserlen wedi llithro rhyw gymaint oherwydd diffyg argaeledd yr arbenigwr ac hefyd oherwydd gofynion hyfforddi staff ar gyfer gweithredu Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru). Mae hyn yn golygu na fydd y prosiect yn cyrraedd rhai o'r cerrig milltir a osodwyd yn wreiddiol. Fodd bynnag, nid yw'r Aelod Cabinet yn bryderus bod llithriad o ychydig wythnosau yn mynd i gael effaith ar gyflawni pwrpas y prosiect o fewn yr amserlen. Mae'r Panel Diogelu wedi trafod y llithriad ac yn fodlon nad yw llithro ychydig o fisoedd o dan yr amgylchiadau yn broblem ac yn hytrach y bydd yn fanteisiol o ran cael yr arbenigwr gorau a phresenoldeb da gan y staff.

Yr ail ran o'r prosiect yma yw'r gwaith o gryfhau gweithdrefnau a diwylliant diogelu o fewn y maes addysg. Mae rhaglen waith glir wedi'i llunio a Swyddog Diogelu wedi'i phenodi i'w weithredu. Er mwyn cynnal awdit blynyddol o'r trefniadau diogelu, mae'r Swyddog Diogelu yn ymweld ag ysgolion i wirio gweithdrefnau a pholisïau diogelu a chofnodi ac mae'r gwaith yma wedi digwydd yn ystod y misoedd diwethaf. Yr amcan yma yw sicrhau gweithdrefnau a diwylliant diogelu cadarn yn ysgolion Gwynedd. Mae cynnydd y prosiect yn unol â'r disgwyl ac mae gwaith yn mynd rhagddo hefyd o ran elfennau hyfforddiant ac adolygu polisïau.

### **D3 Diogelu oedolion bregus**

#### **Pwrpas y prosiect yma yw anelu i wella yn barhaus y trefniadau a diwylliant diogel o fewn y maes oedolion.**

Mae rhyw faint o gynnydd wedi bod o ran y prosiect hwn ond ar y cyfan mae'r misoedd diwethaf wedi bod yn anodd o ran gyrru'r rhaglen waith yn ei blaen. Mae Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (AGGCC) wedi cynnal archwiliad ym maes Anabledd Dysgu ym mis Ionawr, sydd wedi golygu mai prin iawn oedd capasiti y rheolwr prosiect i gydlynu'r rhaglen waith dan sylw. Yn ystod yr un cyfnod hefyd mae'r ddwy swydd Uwch Reolwr ym maes gofal oedolion wedi bod yn wag. Rwyf yn falch o adrodd bod y swyddi bellach wedi eu llenwi ac felly rhagwelir cynnydd sylweddol o ran gweithredu'r rhaglen waith yn ystod y misoedd nesaf.

## **4.3 Y Gymraeg**

Y Cynghorydd Dyfrig Siencyn

### **I1 Cymunedau yn hyrwyddo'r Gymraeg**

#### **Hyrwyddo'r Gymraeg drwy gefnogi a grymuso pedair cymuned gan gynorthwyo trigolion i gynnal asesiad o sefyllfa'r Gymraeg yn y gymuned er mwyn cryfhau statws a defnydd yr iaith.**

Yn unol â'r amserlen ar gyfer y prosiect mae'r Fframwaith wedi ei chwblhau ar gyfer cymunedau Bangor, Porthmadog a Dolgellau ac er y bu rhywfaint o lithriad yn y gwaith yn Nhalysarn, rhagwelir y bydd wedi ei gwblhau o fewn yr wythnosau nesaf.

O ganlyniad, mae rhaglen o gynlluniau wedi bod ar waith yn cynnwys y canlynol:

- Gweithgareddau plant a theuluoedd lle daethpwyd i gyswllt â dros 650 o fynychwyr ym Mlaenau Ffestiniog, Talysarn a Bangor, ymysg llefydd eraill, i boblogeiddio a hybu defnydd y Gymraeg
- Gweithgaredd blog electronig a chynnal 4 noson cymhathu dysgwyr gyda dros 30 yn mynychu
- 2 frecwest busnes wedi eu cynnal gydag 15 busnes yn mynychu gydag ymateb cadarnhaol ac ymarferol i gynyddu gwelededd a defnydd y Gymraeg yn ei sgil.

- Dros 15 o nosweithiau cymdeithasol wedi eu cynnal trwy gyfrwng y Gymraeg er mwyn dangos y budd ariannol o ddigwyddiadau diwylliannol sy'n anelu i gynyddu ymwybyddiaeth a defnydd yr iaith yn y cymunedau dan sylw, gan gynnwys busnesau.
- Mae amryw o enghreifftiau o ddefnyddio digwyddiadau cymunedol sydd eisoes yn digwydd i fynd â neges poblogeiddio a chynyddu defnydd atynt.

## **I2 Y Gymraeg a'r gwasanaethau cyhoeddus**

**Creu diffiniad o weithle dwyieithog y byddai'r Cyngor ac wedi hynny, Bwrdd Gwasanaeth Lleol Gwynedd a Môn yn ei fabwysiadu fel diffiniad safonol er mwyn sicrhau eglurder a safon gyson o wasanaethau cyhoeddus dwyieithog.**

Mae rhywfaint o newid cyfeiriad wedi bod yn y prosiect hwn er mwyn sicrhau sylw i hyrwyddo gallu trigolion y Sir i ddefnyddio'r Gymraeg yn naturiol pan yn cysylltu hefo cyrff cyhoeddus y Sir.

Yn dilyn penderfyniad y Bwrdd Gwasanaethau Lleol i flaenoriaethu'r gwaith, rydym wedi cael cryn drafferth i adnabod Uwch Swyddogion (sydd hefyd â'r awdurdod i weithredu) i arwain ar y gwaith o fewn sefydliadau partner. Mae hyn yn codi cwestiwn ynghylch ymrwymiad y sefydliadau i'r prosiect ac mae'r Dirprwy Arweinydd yn bwriadu amlygu hyn i'r Bwrdd Gwasanaethau Lleol os y bydd y sefyllfa yn parhau.

Mae gwaith i ddatblygu holiadur, sy'n seiliedig ar y gwe iaith yn mynd yn ei flaen er mwyn gallu sefydlu beth yw lefelau defnydd yr iaith o fewn y sefydliadau. Hyd yma mae Cyfoeth Naturiol Cymru a Pharc Cenedlaethol Eryri (ynghyd â'r Cyngor) wedi gwirfoddoli i dreialu'r holiadur.

## **I3 Pobl ifanc yn defnyddio'r Gymraeg yn gymdeithasol**

**Sefydlu gwaelodlin a mesur cynnydd yn nefnydd cymdeithasol o'r Gymraeg gyda phobl ifanc.**

Mae 12 Ysgol Uwchradd yn y Sir wedi cytuno i gymryd rhan yn y prosiect a bu cyfres o sesiynau i godi ymwybyddiaeth a hyder pobl ifanc yn eu defnydd cymdeithasol o'r Gymraeg.

Bydd angen gwaith ychwanegol i ddadansoddi canlyniadau'r Siarter Iaith o fewn ysgolion cynradd a chynllunio ymateb yn ôl yr angen. Bydd y Dirprwy Arweinydd hefyd yn derbyn adroddiad pellach ar y gwaith o gyflwyno'r siarter i ysgolion uwchradd.

Rydym wedi cynnal sesiynau ymwybyddiaeth iaith gyda chlybiau ieuencid mewn 11 ardal, yn ogystal â gwaith gydag wyth o glybiau chwaraeon lleol i annog defnyddio'r Gymraeg wrth gyfathrebu yn chwarae ac ymarfer. Hefyd cynhaliwyd pedwar o ddigwyddiadau cerdd i boblogeiddio'r defnydd o'r Gymraeg mewn gweithgareddau cerddorol.

## **I4 Awdit o sefyllfa'r Gymraeg yng Nghyngor Gwynedd**

i) Ystyried llwyddiant y Cyngor i normaleiddio'r Gymraeg drwy ei adrannau a'r gwasanaethau a ddarperir i drigolion y sir.

ii) Cyflawni gwaith ymchwil er mwyn canfod a chadarnhau i ba raddau y mae'r Cyngor yn mynd gam ymhellach ac yn llwyddo i fanteisio ar bob cyfle i hyrwyddo'r Gymraeg drwy gyfrwng y gwasanaethau rydym yn eu darparu i drigolion y sir.

Mae'r awdit wedi ei gwblhau ac yn cael ei ddadansoddi.

Derbyniwyd ymateb gan 172 allan o 259 o Reolwyr y Cyngor i'r awdit a gynhaliwyd yn ystod Rhagfyr ac Ionawr. Oherwydd pwysigrwydd y pwnc a'r pwyslais yr ydym yn ei roi ar y Gymraeg mae'r Dirprwy Arweinydd wedi gofyn i'r Arweinydd Prosiect fynd yn ôl at yr 87 o Reolwyr sydd heb ymateb er mwyn gofyn iddynt nodi pam.

Mae'r dadansoddiad cychwynnol o'r ymatebion wedi adnabod nifer o brif themâu posibl y bydd angen rhoi sylw iddynt. Er mwyn ymateb i rai o'r themâu sydd wedi eu hamlygu, bydd fframwaith syml yn cael ei pharatoi sy'n amlinellu beth mae Polisi Iaith Gymraeg y Cyngor yn ei olygu yn ymarferol i wasanaethau.

Bydd canfyddiadau cychwynnol yr awdit ac awgrymiadau ar gyfer ymateb yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor Iaith ym mis Ebrill.

### **4.4 Cyngor Effeithiol ac Effeithlon**

Y Cynghorydd Dyfrig Siencyn

#### **C3 Ymgysylltu**

**Pwrpas y prosiect hwn yw gwella ymgysylltu ar draws y Cyngor. Erbyn diwedd Mawrth 2017, bydd y prosiect yma wedi sicrhau bod Strategaeth Ymgysylltu yn cael ei gweithredu ac yn cynnwys cyfres o weithgareddau i wella ymgysylltu ar draws y Cyngor.**

Rydym wedi sefydlu trefn o logio gweithgareddau ymgysylltu'r Cyngor ac mae gwaith wedi digwydd i gynyddu ymwybyddiaeth o'r gefnogaeth sydd ar gael i hwyluso gweithgareddau ymgysylltu.

Yn ogystal mae gwaith wedi digwydd i ymestyn defnydd y cyfryngau cymdeithasol gyda chynnydd o 1,467 yn y nifer o ddilynwyr Twitter (11,527) a chynnydd o 1,288 (5,062) yn y nifer o hoffterau Facebook.



Fel rhan o waith 'Her Gwynedd' bu i ni ymgysylltu hefo dros 2,000 o bobl ar y rhaglen doriadau. Er mwyn sicrhau ein bod yn dysgu gwersi o'r gwaith hyn byddwn yn cynnal sesiynau dros yr wythnosau nesaf hefo'r Grŵp Ymgysylltu (a fydd hefyd yn cynnwys aelodau o'r Pwyllgorau Craffu) a staff fu ynghlwm â'r sesiynau er mwyn derbyn adborth.

Mae'r holl weithgareddau oedd wedi eu hadnabod ar gyfer y flwyddyn wedi eu cwblhau eisoes.

#### **C4 Gweithredu cyfundrefn berfformiad**

**Pwrpas y prosiect hwn fydd datblygu a gweithredu cyfundrefn berfformiad newydd. Bydd y gyfundrefn yn sicrhau fod timau gwasanaeth yn mesur yr hyn sy'n bwysig i bobl Gwynedd, a defnyddir y mesurau hynny i wella perfformiad. Bydd y drefn adrodd ar hynny yn ychwanegu gwerth drwy ddal gwasanaethau yn atebol.**

Mae sesiynau Colegau Rheolwyr wedi eu cynnal gyda'r holl Adrannau. Mae'r gwaith o ddatblygu hyfforddiant modiwl perfformiad yn parhau ond ni fydd wedi ei gwblhau erbyn diwedd y flwyddyn fel yr amlinellwyd yn wreiddiol.

Mae ymarfer da o fewn Tîm Rheoli'r Adran Gefnogaeth Gorfforaethol lle mae Rheolwyr yn dod ag aelodau o'r Timau gyda nhw i'r cyfarfodydd perfformiad sy'n ehangu perchnogaeth y Tîm o'r mesurau. Er na fyddwn wedi datblygu'r hyfforddiant modiwl perfformiad, rhagwelir y byddwn wedi cyflawni gweddill y gweithgareddau ar gyfer y flwyddyn.

#### **C8 Llywodraethu gwybodaeth**

**Pwrpas y prosiect hwn yw adolygu ein trefniadau hyfforddi ar gyfer staff sy'n gweithio gyda gwybodaeth bersonol er mwyn sicrhau bod hyfforddiant yn effeithiol a'n bod yn hyderus fod gwybodaeth bersonol pobl Gwynedd yn gwbl ddiogel yn ein dwylo.**

Mae'r holl gerrig milltir ar gyfer y prosiect oedd i'w cyflawni erbyn hyn wedi eu cyflawni a'r cynnydd yn unol â'r disgwyl. Rydym wedi cynnal rhai sesiynau hyfforddi gyda thimau a siarad gyda rheolwyr unigol i gyfleu iddynt beth yw eu cyfrifoldebau yn hyn o beth.

Mae polisi diogelu data wedi ei gynnwys fel rhan o'r Ganolfan Bolisi sydd wedi ei lansio gan y Cyngor i'w weithwyr ac mae'r modiwl e-ddysgu wedi ei baratoi a'i gyflwyno i staff dwy adran. Yn ogystal, defnyddir y drefn archwilio mewnol, lle bo modd, fel modd o wirio cydymffurfiaeth gyda'r Polisi Diogelu Data.

Y Cyngorydd Peredur Jenkins

### **C1 Rhoi Ffordd Gwynedd ar waith**

**Pwrpas y prosiect hwn fydd yn arwain timau gwasanaeth i adlewyrchu ar eu trefniadau gwaith presennol, i herio a ydynt yn rhoi pobl Gwynedd yn ganolog, ac i ystyried a oes lle i wella.**

Mae capasiti ychwanegol wedi ei sicrhau i weithio ar y prosiect dros y misoedd diwethaf ac erbyn hyn mae saith adolygiad (Cynnal a chadw ymatebol, Digartrefedd, Gwasanaethau Cefnogol, Gofal Cymdeithasol (Alltwen), Cynnal a Chadw) yn y rhaglen, gydag adolygiadau o fewn adrannau Addysg a Priffyrdd a Bwrdeistrefol wedi cychwyn yn ystod yr wythnosau diwethaf.

Mae'r gwaith o ddatblygu rheolwyr a staff i roi pobl Gwynedd yn ganolog yn parhau gyda gwaith wedi ei gynnal ar sail adrannol i gynorthwyo staff i adnabod anghenion defnyddwyr, pwrpasau a mesurau eu gwasanaethau a dadansoddi a dehongli'r wybodaeth hynny.

Er mwyn sicrhau eglurder ynghylch rôl yr Aelodau Cabinet o fewn yr adolygiadau mae'r Arweinydd Prosiect wedi adnabod camau o fewn y broses er mwyn sicrhau cyfathrebu a thrafodaethau amserol hefo'r aelodau perthnasol pan yn cynnal yr adolygiadau.

### **C2 Rhaglen datblygu arweinwyr**

**Pwrpas y prosiect hwn yw sicrhau fod arweinwyr o fewn Cyngor Gwynedd yn deall egwyddorion Ffordd Gwynedd, eu bod yn ymwybodol o beth sydd angen iddynt hwy ei wneud er mwyn atgyfnerthu egwyddorion Ffordd Gwynedd drwy holl haenau'r sefydliad, a bod yna gyfundrefn yn ei le i sicrhau bod hynny'n digwydd yn gyson.**

Mae'r cylch cyntaf o'r drefn gwerthuso newydd wedi ei gwblhau ac mae adborth adeiladol wedi bod i'r drefn oddi wrth aelodau'r Cabinet a'r Grŵp Rheoli a chytundeb wedi ei wneud i ymestyn trefniadau tebyg i Uwch Reolwyr yn y Cyngor. Yn ogystal, mae'r ymarferiad 360 (derbyn adborth oddi wrth aelodau o gylch gwaith uniongyrchol gweithiwr) wedi'i gynnal ac mae'r rhan helaethaf o benaethiaid y Cyngor wedi derbyn yr adborth. Bydd yr adborth hwn yn ffocws i'r drafodaeth yn yr ail gyfarfod gwerthuso yn y cyfnod rhwng Mawrth – Mai eleni.

Nid yw'r trefniant i adolygu anghenion datblygol Aelodau'r Cabinet wedi digwydd eto a ni fydd yn digwydd hyd nes 25 Ebrill. Er hyn, rhagwelir y bydd mwyafrif y gweithgareddau a nodwyd ar gyfer y prosiect yn ystod 2015/16 wedi eu cwblhau.

## **C5 Ymestyn y defnydd o hunanwasanaeth**

**Pwrpas y prosiect hwn yw ymestyn y defnydd o hunanwasanaeth i hwyluso mynediad pobl Gwynedd at wasanaethau'r Cyngor ac ar gost is na'r sianeli traddodiadol.**

Ychydig o gynnydd sydd wedi bod yn y prosiect o ganlyniad i gwestiwn ynglŷn a'r sylfaen dechnegol i'w ddefnyddio ac nid ydym eto wedi ateb y cwestiwn hwnnw. Mae Arweinydd newydd y prosiect wedi gwneud ymchwil gan edrych ar yr opsiynau sy'n bodoli ar gyfer y sylfaen dechnegol i'w defnyddio, ond nid ydym mewn sefyllfa lle mae achos busnes wedi ei gyflwyno a'i gymeradwyo i gyfuno'r sianeli cyswllt er mwyn sefydlu tîm i arwain y gwaith.

Mae'r Aelod Cabinet wedi cytuno gyda'r Arweinydd Prosiect i aros hyd y bydd y gwaith hwn wedi ei gwblhau cyn cytuno ar amserlen ddiwygiedig.

## **C6 Strategaeth Technoleg Gwybodaeth (TG)**

**Pwrpas y prosiect hwn yw llunio Strategaeth Technoleg Gwybodaeth fydd yn gosod allan y cyfeiriad am y cyfnod erbyn diwedd Mawrth 2016.**

Mae drafft o'r strategaeth wedi ei llunio, ond roedd yr Aelod Cabinet yn awyddus i'w haddasu er mwyn rhoi sylw penodol i beth yw'r prif faterion sydd angen sylw, sut i gyfarch y materion hynny a'r adnoddau fydd eu hangen. Yn ogystal, gofynnwyd i'r Rheolwr Prosiect drafod y materion hyn hefo'r penaethiaid a'r cyfarwyddwyr hefyd er mwyn sicrhau fod y strategaeth yn cwrdd â'u gofynion.

O ganlyniad, bydd rhywfaint o lithriad i'r amserlen wreiddiol a gyflwynwyd a'r bwriad erbyn hyn yw cyflwyno'r strategaeth i'r Cabinet ym mis Mai, yn hytrach na mis Mawrth.

## **C7 System rheoli dogfennau a chofnodion electronig (EDRMS)**

**Pwrpas y prosiect hwn yw sefydlu system EDRMS o fewn o leiaf pum adran erbyn diwedd 2017, er mwyn sicrhau bod trefniadau rhannu gwybodaeth y Cyngor yn llawer haws ac effeithiol.**

Erbyn hyn rydym wedi datblygu ac adeiladu system ar gyfer rheoli dogfennau a chofnodion electronig ac wedi trosglwyddo'r Adran Cefnogaeth Gorfforaethol i ddefnyddio'r system.

Mae'r system wedi ei datblygu a'i hadeiladu ac mae'r Adran Cefnogaeth Gorfforaethol wedi trosglwyddo i ddefnyddio'r system, ar wahân i ddau dîm. Bydd y Tîm Arweinyddiaeth a'r Adran Economi a Chymuned yn trosglwyddo i ddefnyddio'r system yn ystod yr wythnosau nesaf yn unol a'r amserlen.

## 4.5 Cynllunio Ariannol

Y Cynghorydd Peredur Jenkins

### **CA1 Gwireddu arbedion**

**Pwrpas y prosiect hwn yw sicrhau fod trefniadau yn eu lle er mwyn gwireddu'r arbedion effeithlonrwydd o £13.6m sydd eisoes wedi eu cytuno fel rhan o'r gyfundrefn arbedion ynghyd ag unrhyw arbedion pellach a adnabyddir.**

Ar y cyfan mae'r sefyllfa yn ganmoladwy gyda'r adrannau yn pontio unrhyw ddiffyg o'r llithriadau heb gymorth corfforaethol.

Fodd bynnag, fe amlygwyd pryder o fewn y maes Oedolion ynghylch risg i wireddu arbedion 2016/17, yn bennaf wrth gwrs oherwydd maint y newid sy'n wynebu'r adran ac o ganlyniad mae'r Aelod Cabinet Adnoddau wedi trafod y sefyllfa hefo'r Aelod Cabinet Gofal a'r Pennaeth Oedolion, Iechyd a Llesiant. Ar hyn o bryd maent yn y broses o ddatblygu rhaglen waith addasedig er mwyn ymateb i'r risgiau hyn gyda'r bwriad o adrodd arni i'r Cabinet o fewn yr wythnosau nesaf.

Bydd yr Aelodau Cabinet perthnasol yn parhau i gadw llygad ar y sefyllfa er mwyn sicrhau y bydd yr arbedion yn cael eu cyflawni.

### **CA2 Cytundeb Canlyniadau**

**Pwrpas y prosiect hwn yw sicrhau fod y Cyngor yn gallu hawlio'r swm llawn o £1.3m sydd ar gael yn 2014-15 ac 2015-16 am gyflawni canlyniadau sydd wedi eu cytuno gyda'r Llywodraeth.**

Mae adroddiad ar berfformiad y Cyngor wedi ei baratoi a'i gyflwyno i'r Llywodraeth sy'n cadarnhau ein bod wedi cyrraedd neu wneud yn well na'r uchelgais, sy'n golygu ein bod wedi derbyn taliad o £1.3m.

### **CA3 Toriadau**

**Pwrpas y prosiect hwn yw sefydlu y toriadau y gellir eu gwireddu er mwyn cau'r bwlch ariannol fydd ar ôl yn ystod cyfnod y Cynllun Strategol wedi i ni gyflawni'r arbedion effeithlonrwydd.**

Mae cynnydd y prosiect yn unol â'r rhaglen waith a'r cerrig milltir gyda gwaith wedi ei gynnal i adnabod toriadau posibl, trafodaethau wedi eu cynnal hefo Cynghorwyr ac aelodau staff ynghylch y rheini ac ymgynghoriad cyhoeddus 'Her Gwynedd' wedi ei gynnal.

Dros yr wythnosau diwethaf daeth penllanw'r gwaith hwn gyda nifer o gyfarfodydd a gweithdai wedi eu cynnal cyn i'r Cyngor Llawn gytuno yn swyddogol i raglen o doriadau sy'n gyfwerth a £4.94m yn ei gyfarfod ar 3 Mawrth 2016.

**CA4 Effeithlonrwydd pellach a modelau darparu gwasanaeth**  
**Pwrpas y prosiect yma yw darganfod cynlluniau effeithlonrwydd pellach er mwyn lleihau maint y toriadau fydd eu hangen yn ogystal ag ymchwilio i feysydd lle mae'n bosib newid y model presennol o ddarparu gwasanaeth gan felly wneud arbedion.**

Mae'r gwaith o ddatblygu achos busnes amlinellol ar gyfer trafndiaeth gyhoeddus a model busnes hamdden yn parhau, a bydd yr Aelod Cabinet yn adrodd yn ôl i'r Cabinet ar y canfyddiadau pan fydd y gwaith yn aeddfed. Yn ogystal, bwriedir darparu diweddariad ar y gwaith i edrych ar Achos Strategol Model Darparu amgen ar gyfer Gofal yn fuan yn 2016/17.

Fe adroddwyd ar arbedion effeithlonrwydd pellach i'r Cabinet ar ddechrau mis Chwefror ac fel rhan o'r adroddiad ar y Strategaeth Ariannol a gyflwynwyd i'r Cabinet a'r Cyngor Llawn yn ystod yr wythnosau diwethaf.

## **5.0 Mesurau**

**5.1 Gwaith datblygol** – mae'r rhan fwyaf o dimau gwasanaeth y Cyngor wedi adolygu eu pwrpas i roi ffocws ar y dinesydd ac wedi adnabod mesurau addas i'r pwrpas, er bod rhai mesurau'n parhau i gael eu datblygu. Rhestrir y prif faterion isod, gyda rhestr gyflawn o fesurau sy'n berthnasol i'r meysydd a drafodir yn yr adroddiad hwn yn **Atodiad 1**.

## **5.2 Plant a Phobl Ifanc**

Y Cyngorydd Gareth Thomas

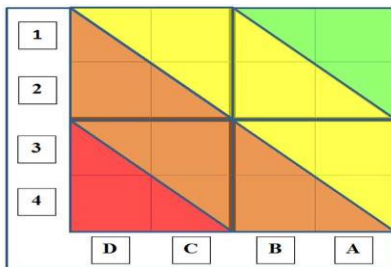
Adroddwyd ar fesurau yr Adran Addysg, sef canlyniadau haf 2015 yn [Adroddiad Trosolwg Perfformiad 16 Chwefror 2016](#), felly nid oes materion penodol ar y mesurau yna i'w codi. Gweler **Atodiad 1** am berfformiad y mesurau.

Cyhoeddwyd canlyniadau categoreiddio ysgolion Cymru ddiwedd mis Ionawr a gweler copi o'r darlun categoreiddio ysgolion Gwynedd yn **Atodiad 2**. Prif bwrpas y system yma yw adnabod pa ysgolion sydd angen y cymorth mwyaf. Mae tri cham i'r broses o gatedoreiddio ysgolion:

**Cam 1.** Ysgol yn cael ei hasesu gan Lywodraeth Cymru ar sail ystod o fesurau perfformiad a'i gosod mewn un o 4 categori dyfarniad [1 yn uchaf a 4 yn isaf]. Caiff hyn ei wirio gan Lywodraeth Cymru ym mis Rhagfyr/Ionawr bob blwyddyn.

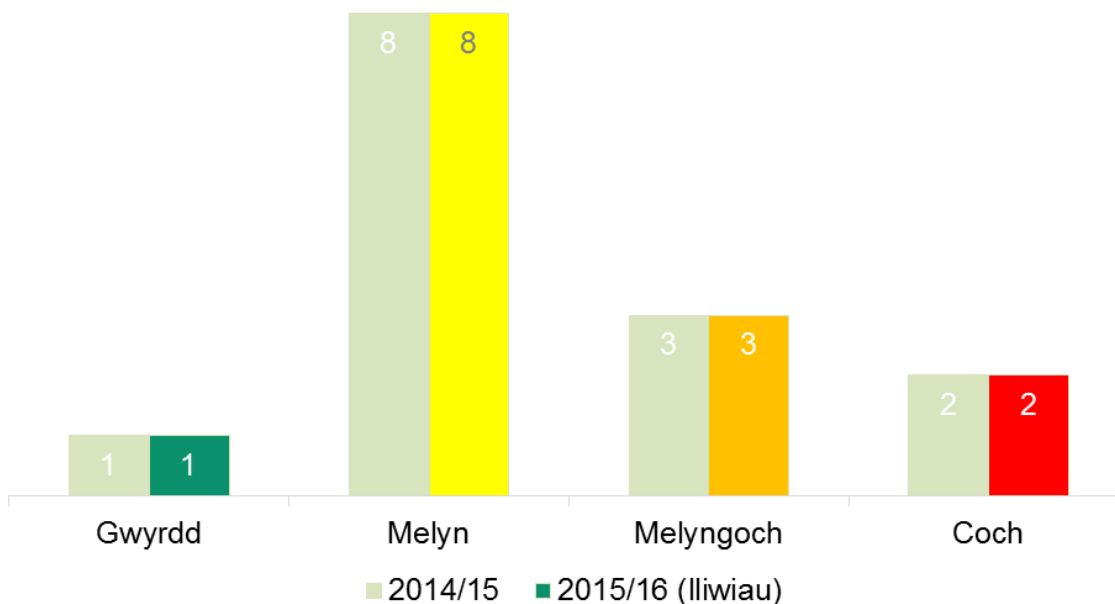
**Cam 2.** GwE a'r Awdurdod yn dod i farn ar ansawdd yr arweinyddiaeth a'r dysgu/addysgu yn yr ysgol ac yn ei gosod mewn un o 4 categori [A yn uchaf a D yn isaf]. Bydd y broses o ddod i ddyfarniad ar allu'r ysgol i wella, gan ddechrau gyda hunan arfarniad yr ysgol ble fydd rhaid i'r Ymgynghorwyr Her gael eu bodloni a gweld tystiolaeth, fod pob arweinydd ysgol yn defnyddio data ar berfformiad mewn modd cadarn fel rhan o broses effeithiol o reoli a gwella [llywodraethwyr, penaethiaid, athrawon, arweinwyr canol ac arweinwyr pwnc]. Rhaid bod yna dystiolaeth o ddefnydd effeithiol o ddata cywir ar lefel disgybl, dosbarth, grŵp, cohort, pwnc ac ysgol. Bydd Ymgynghorwyr Her yn ystyried perfformiad pob dysgwr a grŵp o ddysgwyr yn ogystal ag ansawdd yr addysgu a'r dysgu yn yr ysgol.

**Cam 3.** GwE a'r Awdurdod yn defnyddio'r grid isod i gytuno ar gategori lliw trosfwaol ("overarching") yr ysgol [*Gwyrdd/Melyn/Melyngoch/Coch*] fydd yn arwain at raglen o gefnogaeth, her ac ymyrraeth fydd wedi'i deilwra'n benodol ar gyfer yr ysgol. Bydd broceru'r gefnogaeth yn un o swyddogaethau allweddol GwE. Mae'r nifer dyddiau o gefnogaeth a nodir isod yn weithredol ers Medi 2015.



<b>Categori Cefnogaeth Gwyrdd</b>
Mae ysgol yn y categori hwn yn gallu derbyn hyd at 4 diwrnod o amser Ymgynghorydd Her.
<b>Categori Cefnogaeth Melyn</b>
Mae ysgol yn y categori hwn yn gallu derbyn hyd at 10 diwrnod o amser Ymgynghorydd Her.
<b>Categori Cefnogaeth Melyngoch</b>
Mae ysgol yn y categori hwn yn gallu derbyn hyd at 15 diwrnod o amser Ymgynghorydd Her.
<b>Categori Cefnogaeth Coch</b>
Mae ysgol yn y categori hwn yn gallu derbyn hyd at 25 diwrnod o amser Ymgynghorydd Her. Bydd yr ysgol yn derbyn llythyr gan yr Awdurdod Lleol fel mater o drefn lle gellir galw ar bwerau statudol priodol.

### Categoriâu Ysgolion Uwchradd



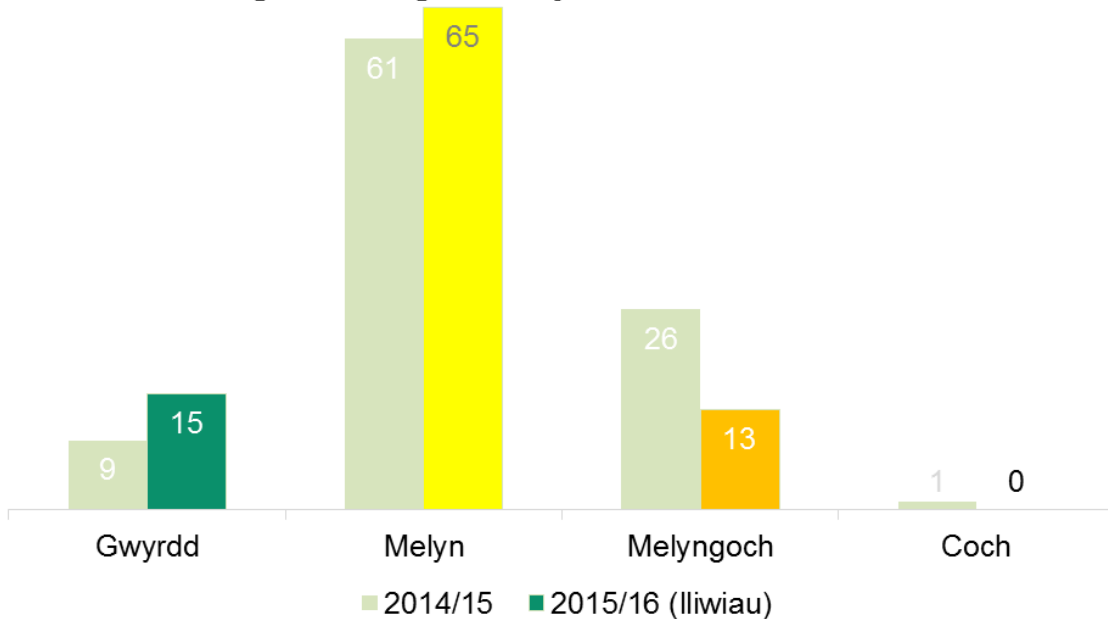
#### Ysgolion Uwchradd

Mae'r proffil o ran categori cefnogaeth wedi aros yn sefydlog yn yr uwchradd ond gwelir bod cynnydd yn y nifer sydd wedi derbyn dyfarniad ar gyfer eu gallu i wella.

Mae Ysgol Friars wedi gwneud cynnydd cadarn ac wedi cael ei huchafu i gategori cefnogaeth **Melyn** gydag Ysgol Botwnnog wedi gostwng i **Melyngoch**. Mae statws cefnogaeth Ysgol y Berwyn, Ysgol Dyffryn Nantlle, Ysgol Syr Hugh Owen ac Ysgol y Gader wedi cael ei gynnal er mwyn sicrhau eu bod yn parhau i gael mynediad i lefel aeddfetach o gefnogaeth. Dylid pwysleisio y gwelwyd gwelliannau mewn perfformiad ar draws bron pob dangosydd mewn pedwar o'r ysgolion a enwir uchod, gyda gwelliannau sylweddol iawn mewn un ohonynt. Mae gwelliannau ar draws y prif ddangosydd a holl bynciau craidd ac eithrio Cymraeg yn Ysgol Dyffryn Nantlle, ond mae wedi ei chadw yn y categori **Coch** er mwyn sicrhau cefnogaeth briodol i ddod allan o gategori statudol dilyniant Estyn.

O'r 14 ysgol uwchradd, mae tair ysgol mewn categori dilyniant Estyn – Ysgol Botwnnog (monitro Estyn); Ysgol y Gader (Gwelliant Sylweddol) ac Ysgol Dyffryn Nantlle (Mesur Arbennig). Mae Ysgol y Berwyn ac Ysgol Tryfan eisoes wedi cael eu tynnu allan o gategoriâu dilyniant Estyn. Mae ymweliadau monitro GwE yn amlygu cynnydd yn Ysgol y Gader ac Ysgol Dyffryn Nantlle, ond erys gwaith pellach i'w wneud cyn y byddant mewn sefyllfa i gael eu tynnu allan o'r categori gan Estyn.

## Categoriâu Ysgolion Cynradd (eithrio Ysgolion Arbennig)



### Ysgolion Cynradd

Yn y sector cynradd, mae'r proffil yn fwy cadarnhaol na'r sefyllfa yn 2014/15. Nid oes yr un ysgol gynradd bellach yn y categori cefnogaeth **Coch**. Mae cynnydd da wedi bod yn digwydd yn Nolgellau ac mae bellach wedi ei gosod yn y categori cefnogaeth **Melyngoch**.

Yn ogystal, gwelir bod lleihad sylweddol yn y nifer o ysgolion cynradd sydd wedi'u gosod yn y categori cefnogaeth **Melyngoch**.

O'r 27 ysgol oedd mewn categori cefnogaeth **Melyngoch** neu **Goch** y llynedd, mae'r newidiadau fel â ganlyn:

- 1 ysgol wedi cau ei drysau
- 10 ysgol wedi gwella eu grŵp data yn Cam 1;  
1 ysgol wedi gostwng grŵp data a 15 wedi aros yn yr un grŵp data
- 8 ysgol wedi gwella eu dyfarniad 'gallu i wella'; 1 ysgol wedi llithro i ddyfarniad is; 17 wedi aros hefo'r un dyfarniad
- 13 ysgol wedi gwella eu categori cefnogaeth; dim un ysgol wedi llithro ac 13 wedi cael eu cadw yn yr un categori i sicrhau eu bod yn parhau i gael mynediad i gefnogaeth ddwysach



Y Cynghorydd Mair Rowlands

Ceir copi o holl fesurau Plant a Chefnogi Teuluoedd, Hamdden ac Ieuencid yn **Atodiad 1**. Mae'r gwaith o ddatblygu pwrpas a mesurau yn parhau.

**SCC/024 - Canran y plant sy'n derbyn gofal yn ystod y flwyddyn a chanddynt Gynllun Addysg Bersonol o fewn 20 diwrnod ysgol i dderbyn gofal neu ymuno ag ysgol newydd yn ystod y flwyddyn.** Hyd yma, 26.1% yw'r canran y plant a chanddynt Gynllun Addysg Bersonol o fewn 20 diwrnod. Awgrymwyd mai'r broses o gasglu data yw'r rheswm pam fod y ffigur yn isel, felly oherwydd y pryderon ynglŷn â'r mesurydd yma, mae'r Aelod Cabinet wedi gofyn i gynrychiolwyr o'r Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd gyfarfod gyda chynrychiolwyr yr Adran Addysg er mwyn adnabod os oes meysydd i wella'r broses o rannu data.

### 5.3 Cyngor Effeithiol ac Effeithlon

Y Cynghorydd Peredur Jenkins

**CG23 - Nifer o achosion cyflogaeth sy'n cael eu cyfeirio i sylw'r Pwyllgor Apelau Cyflogaeth, a'r nifer o apelïadau sy'n cael eu caniatáu gan y Pwyllgor hwnnw** - Nodir fod canran uchel o'r ychydig achosion sydd wedi eu cyflwyno i'r Pwyllgor Apêl lle mae'r Pwyllgor wedi dod i benderfyniad gwahanol i'r Cyngor fel cyflogwr. Mae'r Aelod Cabinet wedi nodi pryder ynghylch hyn a bydd yn parhau i gadw golwg ar y sefyllfa gan edrych ar opsiynau ar gyfer gwella.

**CD4.02 Amddiffyn budd ariannol y trethdalwr: canran o hawliadau atebolrwydd cyhoeddus a wadwyd (setlwyd am £0) gan yr Yswiriwr –** Edrychwyd ar y rhesymau pam fod y perfformiad yn ymddangos yn isel gan nodi ei bod yn bwysig adnabod yr achosion yr ydym wedi methu eu hamddiffyn er mwyn gallu sefydlu os oes rhywbeth y gallwn ei wneud yn eu cylch. Cyfeiriwyd at ddau achos diweddar lle difrodwyd cyfarpar Scottish Power er nad oedd union leoliad y cyfarpar yn hysbys. Cytunwyd i holi'r Uned Gyfreithiol am farn ynghylch herio ceisiadau o'r fath neu atal taliadau os nad ydynt yn gallu dweud wrthym ble mae'r gwifrau.

**CD7.05 Cyfradd casglu dyledion amrywiol o fewn y chwarter – Gwerth** – Edrychwyd ar y rheswm dros berfformiad isel y mesurydd hwn ac amlygwyd y ffaith fod un anfoneb ar gyfer y swm o £725k yn parhau yn daladwy o fewn y cyfnod dan sylw yn gyfrifol. Heb yr anfoneb dan sylw fe fyddai'r perfformiad yn 83.62% ac erbyn canol Ionawr roedd y perfformiad yn 87%.

Y Cyngorydd Dyfrig Siencyn

**CG13 Cynlluniau Cyfathrebu ac Ymgysylltu: Sgôr allan o 10 a dderbynnir gan Uwch-reolwyr ar ddiwedd cynllun penodol i'r cwestiwn "I ba raddau mae'r gefnogaeth yr ydych wedi ei dderbyn gan yr Uned wedi eich cynorthwyo i ymgysylltu yn effeithiol gyda Phobl Gwynedd?"**

Edrychwyd ar berfformiad y mesur uchod a'r ffaith bod yr Adrannau oedd wedi ymateb hyd yma wedi rhoi sgôr o 10/10 i'r gefnogaeth yr oeddent wedi ei dderbyn gan yr uned. Er bod yr ymateb hyd yma wedi bod yn gadarnhaol fe amlygwyd y ffaith na fyddai'r uned ei hun wedi rhoi sgôr o 10/10 i'r ymgysylltu a wnaed ar y cynlluniau dan sylw ac felly er mwyn cael darlun mwy cyflawn ar ansawdd yr ymgysylltu yn ei gyfanrwydd penderfynwyd cynnwys mesurydd ychwanegol sy'n cofnodi barn yr uned ar y gwaith ymgysylltu yn ogystal.

---

## **6.0 Casgliad**

Mae perfformiad prosiectau y meysydd o dan sylw yn yr adroddiad yn dda iawn ar y cyfan ac er bod llithriad o fewn rhai prosiectau penodol, mae tystiolaeth gadarn fod yr aelodau Cabinet perthnasol yn delio gyda'r sefyllfa.

## **7.0 Argymhelliad**

Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad.

---

## **Barn y swyddogion statudol**

### **Y Prif Weithredwr:**

Mae'r adroddiad yn rhan o gyfundrefn rheoli perfformiad y Cyngor ac ar y cyfan, mae'n rhoi darlun cadarnhaol. Lle mae yna achosion o bryder fe ddylai'r Cabinet fodloni ei hun fod y camau arfaethedig yn dderbyniol.

### **Y Swyddog Monitro:**

Dim sylwadau o safbwynt priodoldeb.

### **Y Pennaeth Cyllid:**

Dim i'w ychwanegu o safbwynt priodoldeb ariannol.